

Al Dirigente APOS

Piazza Verdi, 3

40126 Bologna

OGGETTO: "Trasmissione dei verbali - PROCEDURA SELETTIVA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA DEGLI ORDINARI SETTORE CONCORSUALE 14/D1 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SPS/09 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO BANDITA CON DR 942 DEL 23.06.2021 DAL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E DIRITTO DELL'ECONOMIA

”

Il sottoscritto Vando Borghi in qualità di componente della Commissione giudicatrice nominata per la procedura in oggetto, trasmette in allegato alla presente:

N° 1 Verbali con relativi allegati

Distinti saluti

Bologna, 10.11.2021

Prof. Vando Borghi

Handwritten signature of Vando Borghi in black ink.

**ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITA' DI BOLOGNA**

PROCEDURA SELETTIVA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA DEGLI ORDINARI SETTORE CONCORSUALE 14/D1 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SPS/09 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO BANDITA CON DR 942 DEL 23.06.2021 DAL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E DIRITTO DELL'ECONOMIA

VERBALE N. 2

Alle ore 17 del giorno 08.11.2021 si riunisce avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, ai sensi dell'art.8 comma 11 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. 977/2013 la commissione giudicatrice composta dai seguenti professori:

- Prof. Vando Borghi
- Prof. Filippo Barbera
- Prof. Marco Marzano
-

La Commissione si riunisce collegialmente mediante videoconferenza

In particolare, risulta che:

il prof. Vando Borghi è collegato in videoconferenza da Bologna

il prof. Filippo Barbera è collegato in videoconferenza da Torino

il prof. Marco Marzano è collegato in videoconferenza da Bergamo

La Commissione, verificato il regolare funzionamento dell'impianto di videoconferenza, e accertato che tutti i componenti risultano regolarmente presenti alla seduta telematica, dichiara aperti i lavori.

La Commissione verifica che i criteri siano stati pubblicati sul sito web di Ateneo nella pagina

dedicata alle procedure.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati fornito dall'Amministrazione e della documentazione resa disponibile con modalità telematiche relativa ai candidati ai fini della valutazione. Ognuno dei commissari dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con i candidati e che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c.

La Commissione dichiara che non sussiste comunanza di vita né alcuna collaborazione professionale che presupponga comunione di interessi economici con carattere di sistematicità, stabilità e continuità tra i commissari ed i candidati e che non sussistono collaborazioni di carattere scientifico con i candidati che possano configurarsi come sodalizio professionale.

La Commissione avvia la fase di valutazione.

I candidati da valutare sono:

1. Maria Rita Tagliaventi

I Commissari si impegnano a trattare le pubblicazioni dei candidati esclusivamente nell'ambito della presente procedura valutativa.

La Commissione avvia la valutazione dei candidati compilando, per ogni candidato, una scheda di valutazione allegata al presente verbale.

Al termine della valutazione i candidati hanno ottenuto i seguenti punteggi

CANDIDATO Maria Rita Tagliaventi

Dalla scheda di valutazione allegata risulta che la Commissione ha attribuito al candidato PUNTI 96,15 SU 100

Al termine della valutazione dei candidati la Commissione, all'unanimità, colloca i candidati secondo il seguente ordine decrescente

- Maria Rita Tagliaventi

Il Presente verbale viene redatto a cura del Prof. Borghi previa lettura del medesimo agli altri commissari in videoconferenza, i quali dichiarano che il medesimo corrisponde a quanto deliberato dall'organo

Bologna, 08.11.2021

Firmato in videoconferenza Prof. Vando Borghi è collegato da Bologna

Presente in videoconferenza il Prof. Filippo Barbera collegato da Torino

Presente in videoconferenza il Prof. Marco Marzano collegato da Bergamo

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CANDIDATO Maria Rita Tagliaventi

Attività di ricerca – Punti attribuibili max 40

Tabella A - Attività DI RICERCA

ATTIVITA'	MAX PUNTI 15	PUNTI ATTRIBUITI 13
<p>organizzazione, direzione e coordinamento di centri o gruppi di ricerca nazionali e internazionali o partecipazione agli stessi e altre attività di ricerca quali la direzione o la partecipazione a comitati editoriali di riviste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Direzione del gruppo di ricerca per il progetto "Università e Professione" finanziato dall'Agenzia Nazionale per la Valutazione dell'Università e della Ricerca (ANVUR) con bando competitivo</i> - <i>Co-direzione con Fabiola Bertolotti (Università di Modena e Reggio Emilia) del gruppo di ricerca sul tema "The creative agency of desired work selves and the emergence of new organizations"</i> - <i>Direzione di un gruppo di ricerca con Diego Maria Macri (Università di Modena e Reggio Emilia) sui temi della resistenza al cambiamento organizzativo e delle reti sociali nelle organizzazioni</i> - <i>Direzione di un gruppo di ricerca, che comprende Giacomo Carli e Paul Stenner (The Open University, Gran Bretagna), per la costruzione di una scala di misurazione del costruito di liminalità</i> - <i>Coordinamento del gruppo di ricerca, composto da Stiftelsen IMIT (Svezia), Universiteit Antwerpen (Belgio), Szczecin University (Polonia), Academia de Studii Economice (Romania) e Università di Bologna per la presentazione del progetto "International Sourcing of Knowledge: Enhancing European Firms' Sustainable Innovation Capabilities" per Seventh Framework Programme call FP7-SSH-2007-1</i> - <i>Co-direzione di un gruppo di ricerca con Mats Magnusson (KTH Royal Institute of Technology, Svezia), sul tema della creatività e generazione di nuove idee nei gruppi di lavoro globalmente distribuiti</i> - <i>Direzione del gruppo di ricerca dell'unità dell'Università di Bologna per la presentazione del progetto "Business model innovation and wealth creation", coordinato da Lisa Aaboen Norges Teknisk-naturvitenskapelige Universitet NTNU per la call Horizon Europe H2020-INSO-2014_RTD</i> - <i>Coordinamento del gruppo di ricerca "Interdisciplinary Reasearch Team on Organizational Behaviour Innovation and Strategy" (IRTOBIS) per i bandi competitivi dei progetti ICT-Agri PAMCoBA (Precision Agriculture Metodologie for Cost Benefit Analysis) e ICT-Agri VAROS (VARIABLE Rate Operations for orhardS)</i> - <i>Co-direzione di un gruppo di ricerca con Elisa Mattarelli (San José State University, USA) e Bart van den Hooff (Vrije Universiteit, Olanda) sul tema della condivisione di conoscenza nei processi di lavoro a distanza</i> - <i>Responsabile scientifico di una convenzione quadro con Business Integration Partners Consulting S.p.A. per la riprogettazione dei processi organizzativi di Unipol Banca</i> - <i>Responsabile scientifico del progetto di ricerca "Gli scambi di conoscenza come fonte di vantaggio competitivo per le piccole e medie imprese" commissionato dall'Associazione Industriali della Provincia di Forlì-Cesena</i> - <i>Coordinatrice di una ricerca sull'industria delle costruzioni in Italia commissionata dalla Società di Studi Economici Nomisma</i> - <i>Responsabile scientifico del "Progetto Giovani Ricercatori" dell'Università di Bologna</i> 	<p>MAX PUNTI 6</p>	<p>PUNTI 4</p>

<p><i>La candidata presenta inoltre i seguenti incarichi</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Partecipazione al gruppo di ricerca con Alessandro Grandi e Rosa Grimaldi (Università di Bologna), Andrea Prencipe (LUISS), Fabiola Bertolotti ed Elisa Mattarelli (Università di Modena e Reggio Emilia) per i progetti Prin 2007-2009 e Prin 2005-2007</i> - <i>Partecipazione al gruppo di ricerca per l'unità dell'Università di Bologna diretta da Vando Borghi per la presentazione di un progetto coordinato da Rik van Berkel (Utrecht University, Olanda) per Horizon Europe Work Programme 2021-2022 call "Culture, creativity and inclusive society"</i> - <i>Partecipazione al Jean Monnet Centre of Excellence "Digi-ConSME", diretto da Federico Ferretti presso il Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia dell'Università di Bologna</i> 		
<p>Conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca.</p> <p><i>La candidata presenta i seguenti premi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Vincitrice del premio "Emerald Management Reviews Citation of Excellence as one of the fifty best articles published in 2006 in management" per l'articolo The role of networks of practice, value sharing, and operational proximity in knowledge flows between professional groups"</i> <p><i>Inoltre si sottolineano i seguenti riconoscimenti:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Comunicazione da parte di Social Science Research Network (SSRN) di essere tra i "top 10% of Authors on SSRN by all-time downloads"</i> - <i>Selezione dell'articolo "The role of networks of practice, value sharing, and operational proximity in knowledge flows between professional groups" dalla rivista Human Relations per la ristampa sullo Special Issue virtuale, gennaio 2018 in quanto rappresenta "key themes and important debates in the field"</i> - <i>Vincitrice del premio Best Conference Paper itAIS X Conference of the Italian Chapter of AIS "Empowering society through digital innovations"</i> - <i>Comunicazione da parte di SSRN che l'articolo "Social and Organisational Implications of Cad Usage: A Grounded Theory in a Fashion Company" è presente nella Top Ten download list di SSRN per IRPN: Innovation & Information Management (Topic) e IRPN: Innovation & Organizational Behavior (Topic)</i> - <i>Finalista Best International Symposium per il simposio "Different perceptions and perceptions of differences in globally distributed teams", Academy of Management Annual Meeting,</i> - <i>Selezione dell'articolo "The influence of professional identity on new opportunity recognition in offshoring processes" per gli Academy of Management Best Paper Proceedings</i> - <i>Selezione dell'articolo "Multiple professional identities: One big happy family?" per gli Academy of Management Best Paper Proceedings</i> - <i>Selezione dell'articolo "Adjusting virtual work practices: A qualitative study in knowledge intensive offshoring" per gli Academy of Management Best Paper Proceedings</i> <p><i>La candidate risulta inoltre</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>vincitrice del concorso nazionale Fulbright per un periodo di studio presso Stanford University</i> - <i>vincitrice del concorso nazionale C.N.R. per una borsa di studio presso Stanford University</i> 	<p>MAX PUNTI 2</p>	<p>PUNTI 2</p>
<p>partecipazioni in qualità di relatore a congressi e convegni di interesse internazionale</p> <p><i>La candidata presenta le seguenti attività:</i></p>	<p>MAX PUNTI 4</p>	<p>PUNTI 4</p>

<ul style="list-style-type: none"> - <i>Membro del Comitato Scientifico e Organizzativo del Convegno Società Italiana di Sociologia Economica (SISEC) 2022</i> - <i>Membro del Scientific Committee 1er Colloque International sur le Management Innovant et la Gouvernance des Organizations (CIMIGO) "Innovation in Service, Organization and Society in Emerging Countries". Casablanca (Marocco)</i> - <i>Organizzatrice del Professional Development Workshop Management Consulting: Between Consultants, Clients, and Business Schools, The Academy of Management Annual Meeting, Anaheim (USA)</i> - <i>Organizzatrice del simposio New Perspectives on Individual Identity Work, Organizational Arrangements, and Institutional Logics, The Academy of Management Annual Meeting, Orlando (USA)</i> - <i>Organizzatrice del simposio Different Perceptions and Perceptions of Difference in Globally Distributed Teams, The Academy of Management Annual Meeting, Montréal (Canada)</i> - <i>Convenor del sub- theme Working across boundaries: The upsetting effects of offshoring on the dynamics of knowledge intensive work, 24th EGOS (European Group for Organization Studies) Colloquium, Amsterdam (Olanda)</i> - <i>Organizzatrice del simposio Further offshoring: Contingencies for new offshoring generation, The Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia (USA)</i> - <i>Membro del comitato scientifico e organizzativo del Workshop Offshoring of intangibles, Bologna</i> - <i>Relatrice dell'articolo Evolution of business models in European agriculture, 2019 EFITA (European Federation for Information Technology in Agriculture) International Conference, Rhodes (Greece)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The Interplay between Academic Citizenship and Knowledge Transfer in Business School,. The Academy of Management Annual Meeting, Boston (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The influence of liminality on organizational identity change, 12th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, Thessaloniki (Greece)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Dynamic capabilities as balancing: The interplay of ordinary capabilities, signature processes, and organizational identity, 12th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, Thessaloniki (Greece)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Can we be all in one?, 5th International Conference on Higher Education Advances (HEAd'19), Valencia (Spain)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The Trade-Off Between Research and Academic Citizenship in Modern Universities, Academy of Management Proceedings, The Academy of Management Annual Meeting, Chicago (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Explore, Exploit or Both? Unraveling the Influence of Management Consultants on Ambidexterity, Strategic Management Society Conference, Houston (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Too much of a good thing: Coping with social value dissonance in academic leadership, 2nd Public and Political Leadership (PUPOL), Milton Keynes (UK)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The Development of Capabilities in Globally Distributed Teams, The Academy of Management Annual Meeting, Vancouver (Canada)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Integrating product costing and certification in a Farm Management Information System: The development of CacaoSoftTM, EFITA/WCCA/CIGR 2015, Poznan (Polonia)</i> 		
--	--	--

<ul style="list-style-type: none"> - <i>Relatrice dell'articolo Aligning consultants' routines and organizational identity to foster exploration and exploitation, The Academy of Management Annual Meeting Vancouver (Canada)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Capability building from management consulting projects: evidence from case studies, The Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia (USA),</i> - <i>Relatrice dell'articolo Doing what you are or becoming what you do: the interplay between identity and dynamic capabilities, Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Enacting Possible Selves by Creating New Organizational Arrangements: Identity Work and Institutionalization. WOA (Workshop Organizzazione Aziendale) 2013, Roma</i> - <i>Relatrice dell'articolo The Effect of Consistency between Leadership and Technology on Knowledge Integration in GDTs, X Conference of the Italian Chapter of AIS (ITAIS 2013), Roma</i> - <i>Relatrice dell'articolo Creation and development of ideas in global collaborative environments, CINet 2012, Roma</i> - <i>Relatrice dell'articolo The influence of professional identity on new opportunity recognition in offshoring processes, The Academy of Management Annual Meeting, Chicago (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Changing work practices: Acceptance of virtual work among knowledge professionals engaged in offshoring activities, Offshoring & Outsourcing: The Organizational and Geographical Relocation of High-Value Company Functions Conference, Bocconi, Milano</i> - <i>Relatrice dell'articolo Multiple professional identities: one big happy family?, The Academy of Management Annual Meeting, Anaheim (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Adjusting virtual work practices: A qualitative study in knowledge intensive offshoring, The Academy of Management Annual Meeting, Anaheim (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Social networks and group effectiveness: The role of external network ties, The Academy of Management Annual Meeting, Philadelphia (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The interplay between offshoring and professional identity in hybrid workplaces and effects upon work practices. 23rd EGOS Colloquium, Vienna (Austria)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The influence of organizational identification and identity-congruent behaviors on knowledge sharing, The Academy of Management Annual Meeting, Atlanta (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Distant collaboration over time: The case of a U.S. telemedicine program, 22nd EGOS Colloquium "The Organizing Society", Bergen (Norvegia))</i> - <i>Relatrice dell'articolo How networks of practice and organizational identification affect inter-Group knowledge transfer, The Academy of Management Annual Meeting, Honolulu (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Knowledge Transfer between groups: Involvement in networks of practice and operational proximity, The Academy of Management Annual Meeting, New Orleans (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Knowledge generation and knowledge transfer across communities of practice: building practices through heterogeneity. SUNBELT XXIV International Social Network Conference, Port Rose (Slovenia)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Examining the impact of external network ties: evidence from the field, SUNBELT XXIII International Social Network Conference, Cancun (Messico)</i> 		
---	--	--

<ul style="list-style-type: none"> - <i>Relatrice dell'articolo How the social network boycotts a technological change: a grounded theory for innovation failure in a small organization, PICMET, Portland (USA)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Autonomy and coordination in small groups facing continuous innovation, Workshop Management of Innovation and New Product Development, Bressanone</i> - <i>Relatrice dell'articolo When innovation process threatens organizational identity: A grounded theory for sponsoring and boycotting innovation in a small business, EIASM Research in Entrepreneurship and Small Business, Lione (Francia)</i> - <i>Relatrice dell'articolo How small businesses can be inertial and prevent change: a grounded theory for resistance to regeneration and learning, 14th EGOS (European Group of Organization Studies) Colloquium, Maastricht (Olanda)</i> - <i>Relatrice dell'articolo How the social network generates resistance to change in a small business, Sunbelt XVIII and Fifth European International Social Networks Conference, Sitges (Spagna)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Cooperation between customer and supplier: An appraisal of structural and relational determinants, 6th International Annual IPSERA Conference, Ischia</i> - <i>Relatrice dell'articolo Project Management and communication channels with external actors, XIII IPMA '96 World Congress on Project Management Challenge of the 21st Century : Balancing Team & Task, Parigi (Francia)</i> - <i>Relatrice dell'articolo The involvement of suppliers in the operations management: An analysis of the determining factors in engineering-to-order firms, EurOMA Manufacturing Strategy: Operations Strategy in a Global Context, Londra (UK)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Asset specificity, task uncertainty and inter-organizational relationships in the construction industry. European Science Foundation Workshop Industry structure and interorganizational networks, Ginevra (Svizzera)</i> - <i>Relatrice dell'articolo Purchasing policies in Project Management, EurOMA 2nd International Symposium on Logistics, Nottingham (UK)</i> 		
<p>E' valutata la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di sospensione del rapporto di lavoro e altri periodi di congedo o di aspettativa stabiliti dalle leggi vigenti e diversi da quelli previsti per motivi di studio.</p> <p><i>La candidata presenta una attività di produzione scientifica adeguata per intensità (52 pubblicazioni), caratterizzata da una buona continuità e, soprattutto, da una consistenza qualitativa e visibilità anche internazionale di livello significativo</i></p>	<p>MAX PUNTI 4</p>	<p>PUNTI 3</p>

Tabella B – Pubblicazioni - Max punti 25

Pubblicazioni presentate per la valutazione analitica	Congruenza di ciascuna pubblicazione e (max 0,5)	Apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in	Originalità, innovatività, rigore metodologico e	Rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua	Punti
---	--	---	--	---	-------

		collaborazione (max 0,5)	rilevanza di ciascuna pubblicazione (max 0,5)	diffusione all'interno della comunità scientifica (max 0,5)	
Maria Rita Tagliaventi (2020). <i>Liminality in Organization Studies. Theory and Method</i> . New York, Routledge. ISBN:978-0-367-14285-8 2	0,5	0,5	0,4	0,5	1.9
Maria Rita Tagliaventi (2019). <i>La ricerca qualitativa nelle organizzazioni</i> . Roma, Carocci Editore. ISBN: :978-88-430-9861-3	0,5	0,5	0,3	0,3	1.6
Maria Rita Tagliaventi, Giacomo Carli, Donato Cutolo (2020). Excellent researcher or good public servant? The interplay between research and academic citizenship. <i>Higher Education</i> vol. 79, pp. 1057-1078. ISSN: 0018-1560.	0,4	0,15	0,3	0,5	1.35
Maria Rita Tagliaventi, Donato Cutolo (2020). Betwixt and between: la liminalità nelle nuove forme di lavoro. <i>Studi Organizzativi</i> vol. 1. ISSN: 0391-8769	0,5	0,25	0,4	0,5	1.65
Maria Rita Tagliaventi, Giacomo Carli (2019). The effect of service on research performance: A study on Italian academics in management. <i>Higher Education Policy</i> , pp. 1-29. ISSN: 0952-8733	0,4	0,25	0,5	0,5	1.65
Giacomo Carli, Maria Rita Tagliaventi, Donato Cutolo (2019). One size does not fit all: the influence of individual and contextual factors on research excellence in academia. <i>Studies in Higher Education</i> vol. 44(11), pp. 1912-1930. ISSN: 0307-5079	0,3	0,25	0,4	0,5	1.45
Maria Rita Tagliaventi, Donato Cutolo (2018). Industria 4.0 e lavoro: Lo sviluppo di competenze per la trasformazione digitale. In S. Zamagni (a cura di). <i>Creazione di lavoro nella stagione della quarta rivoluzione industriale. Il caso dell'Emilia-Romagna</i> (pp. 67-90). Bologna, il Mulino. ISBN: 9788815279743	0,5	0,25	0,4	0,4	1.55
Elisa Mattarelli, Maria Rita Tagliaventi (2015). How offshore professionals' job dissatisfaction can promote further offshoring: Organizational outcomes of job	0,4	0,25	0,4	0,5	1.55

crafting. <i>Journal of Management Studies</i> vol. 52, pp. 585-620. ISSN: 0022-2380					
Fabiola Bertolotti, Maria Rita Tagliaventi (2014). Social networks and group effectiveness: The role of external network ties. In S. Gündüz-Ogüdücü e A. Şima Etaner-Uyar (eds.), <i>Social Networks: Analysis and Case Studies. Lecture Notes in Social Networks</i> (pp. 83-104). Wien, Springer-Verlag. ISBN: 978-3-7091-1797-2, ISSN: 2190-5428	0,3	0,25	0,4	0,5	1.45
Elisa Mattarelli, Maria Rita Tagliaventi (2010). Work-related identities, virtual work acceptance, and the development of glocalized work practices in globally distributed teams. <i>Industry and Innovation</i> vol. 17, pp. 415-443. ISSN: 1366-2716	0,5	0,25	0,4	0,5	1.65
Maria Rita Tagliaventi, Fabiola Bertolotti, Diego Maria Macri (2010). A Perspective on practice in interunit knowledge sharing. <i>European Management Journal</i> vol. 28, pp. 331-345. ISSN: 0263-2373	0,4	0,15	0,4	0,5	1.45
Fabiola Bertolotti, Maria Rita Tagliaventi (2007). Discovering complex interdependencies in organizational settings: The role of social network analysis in qualitative research. <i>Qualitative Research in Organizations and Management</i> vol. 2, pp. 43-61. ISSN: 1746-5648	0,5	0,25	0,4	0,4	1.55
Maria Rita Tagliaventi, Elisa Mattarelli (2006). The role of networks of practice, value sharing, and operational proximity in knowledge flows between professional groups. <i>Human Relations</i> vol. 59, pp. 291-319. ISSN: 0018-7267	0,4	0,25	0,4	0,5	1.55
Maria Rita Tagliaventi, Diego Maria Macri, Fabiola Bertolotti (2004). Le reti di pratiche dentro le organizzazioni. <i>Sviluppo & Organizzazione</i> vol. 203, pp. 95-111. ISSN: 0391-7045	0,4	0,25	0,3	0,4	1.35
Diego Maria Macri, Maria Rita Tagliaventi, Fabiola Bertolotti (2002). A grounded theory for resistance to change in a small organization. <i>Journal of Organizational</i>	0,5	0,15	0,4	0,4	1.45

Change Management vol. 15, pp. 292-310. ISSN: 0953-4814					
TOTALE					23.15

Totale punti (tabella A+ tabella B) = 36.15

Attività istituzionali, organizzative e di servizio all'Ateneo (Punti attribuibili max 15)

ATTIVITA'	PUNTI
<p>E' valutato il volume e la continuità delle attività svolte, con particolare riferimento a incarichi di gestione e a impegni assunti in organi collegiali e commissioni, presso rilevanti enti pubblici e privati e organizzazioni scientifiche e culturali ovvero presso l'Ateneo e/o altri Atenei nazionali ed esteri.</p> <p><i>La candidata presenta i seguenti incarichi:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Presidente della Commissione Tutorati della Laurea Magistrale di Law, Economics and Governance, Università di Bologna</i> - <i>Presidente dell'Admission Board della Laurea Magistrale di Law, Economics and Governance, Università di Bologna</i> - <i>Referente didattico della Laurea Magistrale di Law, Economics and Governance, Università di Bologna</i> - <i>Membro del Centro Interdipartimentale "Alma Mater "Research Institute on Global Challenges and Climate Change", Università di Bologna</i> - <i>Delegata per la Terza Missione del Dipartimento di Sociologia e Diritto dell'Economia, Università di Bologna</i> - <i>Vice-Direttore del Dipartimento di Scienze Aziendali, con delega alla didattica, Università di Bologna</i> - <i>Membro della Commissione nazionale per la conferma in ruolo dei ricercatori a tempo indeterminato per il SSD Ing-Ind/35 Ingegneria Economico-Gestionale, Università di Bologna</i> - <i>Membro della Commissione Finanziamenti, Scuola di Ingegneria e Architettura, Università di Bologna</i> - <i>Presidente della Commissione Didattica, Corso di studi in Ingegneria Gestionale, Università di Bologna</i> 	10

- <i>Membro del Collegio di Indirizzo della Scuola di Dottorato di ricerca in Ingegneria Gestionale ed Estimo, Università di Padova</i>	
---	--

Attività didattica - (Punti attribuibili max 45)

ATTIVITA'	PUNTI
Sono valutati il volume e la continuità delle attività con particolare riferimento agli insegnamenti e ai moduli di cui si è assunta la responsabilità <i>La candidata presenta n. 15 corsi in cui ha avuto la responsabilità (replicati in più anni)</i>	35
Sono valutate le attività di tutorato delle tesi di laurea, di laurea magistrale e delle tesi di dottorato di cui i candidati risultano essere i relatori, nonché i seminari, le esercitazioni e il tutoraggio degli studenti <i>Dal 2001 a oggi la candidata è stata relatrice di più di 50 tesi di laurea e laurea magistrale supervisor di sette tesi dottorali e assegni di ricerca e ha svolto numerose seminariali e di esercitazione</i>	10
TOTALE	45

Somma dei punteggi attribuiti dalla Commissione al candidato Maria Rita Tagliaventi Punti 96,15/100

PROCEDURA SELETTIVA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA DEGLI ORDINARI SETTORE CONCORSUALE 14/D1 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SPS/09 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO BANDITA CON DR 942 DEL 23.06.2021 DAL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E DIRITTO DELL'ECONOMIA

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Filippo Barbera, in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto bandita con DR n. 942 del 23/06/2021, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento da Torino dalle ore 17 alle ore 17.45 del giorno 08.11.2021

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 08.11.2021 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura del Prof. Vando Borghi.

In fede

Prof. Filippo Barbera



PROCEDURA SELETTIVA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA DEGLI ORDINARI SETTORE CONCORSUALE 14/D1 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SPS/09 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO BANDITA CON DR 942 DEL 23.06.2021 DAL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E DIRITTO DELL'ECONOMIA

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Vando Borghi, in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto bandita con DR n. 942 del 23/06/2021, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento da Bologna dalle ore 17 alle ore 17.45 del giorno 08.11.2021

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 08.11.2021 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a mia cura.

In fede

Prof. Vando Borghi

Handwritten signature of Vando Borghi in black ink.

PROCEDURA SELETTIVA BANDITA AI SENSI DELL'ART. 18 LEGGE 240/2010 PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI PROFESSORE UNIVERSITARIO, FASCIA DEGLI ORDINARI SETTORE CONCORSUALE 14/D1 - SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI, DEL LAVORO, DELL'AMBIENTE E DEL TERRITORIO SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE: SPS/09 – SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO BANDITA CON DR 942 DEL 23.06.2021 DAL DIPARTIMENTO DI SOCIOLOGIA E DIRITTO DELL'ECONOMIA

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Marco Marzano, in qualità di componente della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto bandita con DR n. 942 del 23/06/2021, dichiara con la presente di aver partecipato in via telematica, allo svolgimento dei lavori della Commissione giudicatrice effettuata con modalità collegiale mediante videoconferenza in collegamento da Bergamo dalle ore 17 alle ore 17.45 del giorno 08.11.2021

Dichiara di sottoscrivere il verbale redatto in data 08.11.2021 trasmesso all'Ufficio Concorsi Docenti per i provvedimenti di competenza a cura del Prof. Vando Borghi.

In fede

Prof. Marco Marzano

